

Työntekijän siirtäminen palkkatuella

Pirkanmaan kierrätys ja työtoiminta ry työllistää palkkatuella vuosittain yli 80 henkilöä. Palkkatuki mahdollistaa myös palkkatuella siirron, jolloin sovitusti palkkatuella työskentelevä henkilö siirretään noin kuukauden ajaksi toiseen yritykseen töihin, niin että kaikki kulut jäävät kuitenkin varsinaiselle työnantajalle. Tämä tarjoaa yritykselle mahdollisuuden arvioida ilman riskiä henkilön soveltuvuutta tarjolla oleviin työtehtäviin. Siirto perustuu aina siirrettävän henkilön tarpeisiin, esimerkiksi koulutusta vastaavat työtehtävät.

Palkkatukea saava työnantaja (varsinainen työnantaja, tässä tapauksessa Pirkanmaan kierrätys ja työtoiminta ry) maksaa siirrettävän työntekijän palkan. Vastuiden jakautumisesta varsinaisen työnantajan ja käyttäjäyrityksen välillä säädetään työsopimuslaissa.

Siirtäminen edellyttää, ettei käyttäjäyrityksellä ole maksamattomia veroja tai muita lakisääteisiä maksuja, ja ettei käyttäjäyritys ole laiminlyönyt palkanmaksuvelvollisuuttaan. Tuella palkatun siirtäminen käyttäjäyrityksen tehtäviin edellyttää myös sen, että tuella palkattava suostuu siirtämiseen ja että tuen saaja eli varsinainen työnantaja ilmoittaa siirrosta ennen sen toteuttamista TE-toimistoon lomakkeella TEM323.

(lähde te-palvelut.fi > työnantajalle > tukea rekrytointiin > palkkatuki)

Miten siirtäminen toteutetaan käytännössä?

- Sovitaan tapaaminen siirrosta kiinnostuneen työntekijän ja siirtomahdollisuutta tarjoavan yrityksen kanssa
- Jos henkilö ja tehtävät sopivat yhteen, laitetaan vireille siirtämissopimus esimerkiksi kuukauden ajaksi. Yhdistyksen hankehenkilöstö hoitaa kaikki paperityöt.
- Kun paperityöt ovat valmiina ja hyväksyntä TE-toimistosta saapunut, on siirrettävä työntekijä kohdetyönantajan palveluksessa.
- Siirtämisen aikana varsinainen työnantaja, eli Pirkanmaan kierrätys ja työtoiminta ry, hoitaa määräaikaaisessa työsopimuksessa sovittujen ehtojen mukaisen palkanmaksun ja lakisääteiset maksut.
- Kustannuksia kohdetyönantajalle ei tule, jos työntekijän ja varsinaisen työnantajan kanssa sovitut työsopimuksen työajat pysyvät samanlaisina. Pirkanmaan kierrätys ja työtoiminta ry:n kierrätyskeskuksissa palkkatuella olevat henkilöt tekevät osa-aikaisesti töitä 25 tuntia viikossa.

Siirtämisen jälkeen voi kohdetyönantaja halutessaan jatkaa palkkatuetun työntekijän sopimusta palkkatukijakson loppuun tai palkata työntekijän palkkasuhteeseen. Siirtämisen voi myös keskeyttää, jos työntekijä ei ole sopiva tehtävään. Tällöin työntekijä palaa takaisin yhdistyksen palvelukseen.

Siirtämisen edellytyksenä on, että kohdetyönantajana toimiva yritys täyttää työvoimahallinnon palkkatukea koskevat ehdot.

Tässä vielä kiteytettynä siirtämisen hyödyt kohdetyönantajalle:

- Pirkanmaan kierrätys ja työtoiminta ry:n tiiminvetäjät ja hankehenkilöstö osaavat yhdistää etsimääsi työtehtävään soveltuvan työntekijän sinulle valmiiksi. Ilmoitat vain minkälaista henkilöä etsit!
- Mahdollisuus kokeilla työntekijän soveltuvuutta tarjolla oleviin työtehtäviin ilman kuluja.
- Paperityöt ja yhteydenpito TE-toimistoon tapahtuu varsinaisen työnantajan ja hankehenkilöstön toimesta.
- Siirtämisen jälkeen kohdetyönantaja voi hyödyntää työntekijän mahdollisen jäljellä olevan palkkatuen omassa yrityksessään.

Hyödyt siirrettävälle työntekijälle:

- Koulutusta ja osaamista vastaavat työtehtävät.
- Uuteen työpaikkaan sekä uusiin tehtäviin tutustuminen.
- Mahdollinen työllistyminen kohteeseen, kun on saanut jalkaa oven väliin siirron kautta.

Kysy lisää palkkatuella siirrosta:

Amanda Heiskanen

Hanketyöntekijä

050 3372334

amanda@pirkanmaankierratys.fi



**PIRKANMAAN KIERRÄTYS
JA TYÖTOIMINTA RY**